

CARLA Reitora



O sonho continua, e a nossa luta nunca para!

Plano de Gestão

Construímos este Plano de Gestão a partir do que foi realizado em quatro anos, e do que desejamos nesta nova gestão. Este plano expressa resultados alcançados e ideias para que possamos prosseguir no esforço coletivo para inúmeras outras conquistas, tanto nas condições de trabalho quanto na atividade fim. Hoje o IFFarroupilha está no Ranking Universitário da Folha como uma das cem melhores instituições de ensino superior do Brasil. Nas avaliações in loco de 22 cursos de graduação obtivemos Conceitos de Curso 4 e 5. Nosso Índice Geral de Cursos passou de IGC 2 em 2012 para IGC 4 em 2015. Nossos cursos técnicos, graduações, pós-graduações e FIC são reconhecidos por sua qualidade.

Neste sentido, manifestamos publicamente nossas proposições para o enriquecimento dos debates sobre o futuro do IFFarroupilha. Reconhecemos que os esforços realizados por docentes, técnicos administrativos em educação e acadêmicos foram responsáveis por avanços significativos. As conquistas do Instituto sempre dependeram de muita luta e do trabalho, muitas vezes anônimo, de pessoas qualificadas e comprometidas com a construção de uma verdadeira instituição pública.

Alguns destes avanços podem ser verificados no incremento quantitativo de mais de 60% e na qualificação do corpo docente e técnico administrativo em educação, na melhoria da infraestrutura, no desempenho dos alunos em avaliações como o ENEM e o ENADE; no crescimento qualitativo e quantitativo das pesquisas e publicações; na qualidade de nossos cursos; no fortalecimento e crescimento das atividades de extensão e no reconhecimento público que o Instituto alcançou. Apesar destes avanços, diversos desafios e problemas precisam e podem ser superados. Por exemplo, a gestão do conhecimento, a gestão documental, a estrutura dos cursos, a assistência estudantil, bem como as condições para o ensino, a pesquisa e a extensão necessitam de permanente avaliação e investimentos, todos alinhados à premissa da sustentabilidade. É imperativo também levar adiante a bandeira das melhorias nos planos de carreira dos servidores.

Apesar das dificuldades enfrentadas pelas instituições públicas, temos a convicção de que o IFFarroupilha vive um momento que permite a continuidade do crescimento, com qualidade. Mas, para isso, é necessário termos coragem e ousadia para promovermos adequações e melhorias.

Trabalhamos e iremos trabalhar com cinco eixos de ação: desenvolvimento humano, desenvolvimento institucional e sustentabilidade, transparência e comunicação, gestão democrática e identidade institucional.

Nosso trabalho dará continuidade e fará melhorias nas seguintes ações:

1 - DESENVOLVIMENTO HUMANO

Para os alunos:

- Qualificação da tríade Acesso-Permanência-Êxito;
- Processo seletivo unificado e sem custos;
- Universalização do ENEM/SISU;
- Política de ações inclusivas (Acessibilidade dos campus, Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual, Uso do Nome Social, Atendimento Educacional Especializado – 1º IF do Brasil);
- Política de Assistência Estudantil (PNAES, auxílio atleta, auxílio EAD, auxílio participação em eventos);
- Criação da Política de Atenção à Saúde dos Discentes;
- Ampliação do número de vagas de moradia estudantil e refeitórios;
- Consolidação da organização estudantil (Grêmios e Diretórios Acadêmicos);

Para os servidores:

- Estruturação da gestão de pessoas para promoção da articulação direta com os servidores das unidades;
- Programa de Formação de Gestores – Instituto Gaúcho de Educação e Administração Pública + Escola Nacional de Administração Pública;
- Saúde do Servidor: exames de saúde periódicos, plano de saúde, educação em saúde;
- Política de Incentivo à Qualificação Profissional;
- Regulamentação da Atividade Docente;
- Regulamentação da Atividade dos TAEs;
- Criação do Programa Institucional de Desenvolvimento;
- Programa de Formação de Servidores ENAP em Rede;
- Programa de Acolhimento de Servidores (Seminários para os novos servidores, Manual do Servidor);
- Programa de Incentivo à Qualificação Stricto Sensu no exterior;
- Política de formação continuada para docentes de EBTT e TAEs;
- Participação efetiva nas discussões atinentes à alteração do PCGTAE quanto ao enquadramento dos cargos de nível C que exigem a mesma escolaridade para os cargos de nível D;
- Participação efetiva nas proposições de projeto de lei para criação do RSC TAE e TAE substituto;
- Participação efetiva nas discussões para equiparação dos docentes de EBTT ao magistério superior no tocante ao registro de efetividade e ao ingresso na carreira / D-IV / Progressão.

2 – DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E SUSTENTABILIDADE

- Estruturação da Política Institucional de Sustentabilidade (criação de núcleos, uso de documentos digitais, racionalização do uso/captação/reaproveitamento da água, implantação de fontes alternativas de energia, coleta/destinação seletiva do lixo, adequação dos currículos);
- Ampliação dos programas educacionais: PET, PIBID, LIFE, Prodocência;
- Consolidação dos diferentes eventos institucionais de formação e divulgação de ações;
- Consolidação da estrutura física e de pessoal das unidades, de forma participativa;
- Fortalecimento da estrutura administrativa da Assistência Estudantil e da Gestão de Pessoas;
- Institucionalização dos cursos EaD nos diversos níveis;
- Política de internacionalização (convênios, intercâmbios, qualificação de servidores, oferta de cursos binacionais);
- Consolidação das instâncias de governança institucional (Comissão de Ética, COPSIA, Auditoria Interna, Ouvidoria, SIC);
- Consolidação das diretrizes para qualificação do ensino nos diferentes níveis e modalidades;
- Políticas de TI (Plano de Desenvolvimento de TI, Comitê Gestor de Segurança da Informação, Política de Financiamento da TI – Fundo de TI);
- Política institucional para realização de contratos, convênios e cooperações;
- Dimensionamento e formalização do quadro funcional de todas as unidades do IF Farroupilha
- Fortalecimento e qualificação das políticas de inovação e extensão tecnológica (Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia, Incubadora de Base Tecnológica e/ou Social, empresas juniores);
- Ampliação dos programas de extensão (Programa de Inclusão Social - PIISF e Programa de Desenvolvimento da Faixa de Fronteira – PIADIFF, Núcleo do Projeto Rondon, Programa de Acompanhamento do Egresso);
- Ampliação das ofertas de bolsas para estudantes em projetos de extensão, pesquisa e ensino;
- Modernização tecnológica da instituição (Sistema Integrado de Gestão, biblioteca digital – Sistema Pergamum, plataformas digitais Moodle e MOOCs);
- Política de formação, desenvolvimento e atualização do acervo das bibliotecas;
- Ampliação das ofertas educacionais (cursos técnicos e especializações técnicas, cursos superiores e de pós-graduação lato e stricto sensu);
- Implantação das políticas de Arte e Cultura e de Esporte e Lazer;
- Implementação da política de gestão do conhecimento;
- Implementação da política de gestão documental.

3 – TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

- Finalização e implantação da Política de Comunicação Integrada;
- Transmissões das reuniões de CODIR e CONSUP via WebTV para a comunidade;

- Reitoria itinerante;
- Ampliação da estrutura da WebTV;
- Implantação do programa interativo “Diálogos com a gestão”, via WebTV;
- Criação da RadioWeb;
- Qualificação do Portal Institucional com acessibilidade virtual e comunicacional;
- Criação de um repositório de documentos institucionais no Portal do IF Farroupilha;
- Fortalecimento e ampliação das publicações técnico-científicas da instituição (boletim técnico e revista de ciência e inovação do IF Farroupilha);
- Criação da política editorial;
- Implantação da Gráfica do IF Farroupilha.

4 - GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Fortalecimento dos espaços formais de participação (Comitês assessores, Colegiados de campus, CONSUP com representatividade de todas as unidades/segmentos, Colegiados de cursos/eixos, organização estudantil);
- Documentos institucionais construídos de forma coletiva e participativa (PDI, Regimento Institucional, Resoluções, Programas Institucionais);
- Tomadas de decisão realizadas de forma colegiada (distribuição de códigos de vaga, distribuição do orçamento e recursos para infraestrutura).

5 - IDENTIDADE INSTITUCIONAL

- Padronização da identidade visual de materiais e documentos (PPCs, convites, ofícios, memorandos, editais);
- Fortalecimento da identidade dos cursos do IF Farroupilha por meio de matrizes curriculares de referência;
- Qualificação e adequação dos procedimentos para realização de solenidades institucionais;
- Aumento da representatividade em órgãos externos (participação efetiva nas coordenações de fóruns de pró-reitores, nas câmaras no CONIF, assento nos COREDES, Conselhos Municipais e entidades correlatas).

Por isso, o sonho continua e a nossa luta nunca para! Venha conosco!

CARLA Reitora



O sonho continua, e a nossa luta nunca para!