

PROGRAMA DE TRABALHO



Prof. Dr. Jorge Alberto Lago Fonseca

Panambi – RS, 2020.



APRESENTAÇÃO

UnIFFicar pela Educação representa a intenção em construir um programa de trabalho unificado com a comunidade acadêmica, panambiense e regional. Tornando o processo de escolha de dirigentes do IFFar – Panambi um momento de aproximação e escuta, baseado, desde a sua idealização, nos princípios da gestão democrática.

O Programa de Trabalho está fundamentado no conjunto de leis e normatizações que definem o papel da educação profissional e tecnológica, dentre elas a Constituição Federal de 1988, a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), o Plano Nacional de Educação (PNE) 2014-2024, o Decreto 5.154, de 23 de julho de 2004, a Lei de Criação dos Institutos Federais (Lei. Nº 11.892/2008) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2026.

PERFIL DO CANDIDATO A DIRETOR GERAL

Prof. Dr. Jorge Alberto Lago Fonseca

Nasci em 20 de julho de 1977, em São Borja-RS, concluí o Ensino Médio em 1995, no Colégio Estadual São Borja. Em 1996, começo a cursar Letras – Port./Lit. na Faculdade de Filosofia Ciências e Letras de São Borja, que no ano seguinte passa a ser um *campus* da Urcamp, concluindo em 2000. Durante a vida acadêmica, busquei a inserção no espaço escolar, trabalhando como voluntário na Apae e em escolas municipais e estaduais. Também, tive a oportunidade de trabalhar e aprender no Projeto AABB Comunidade, com crianças em situação de vulnerabilidade social, como educador social. Já em 2000, integrei a rede estadual de educação, iniciando minha trajetória formal de trabalho, atuei na Escola Estadual de Ensino Fundamental Franco Baglioni, no interior do município de São Borja e no Colégio Estadual Getúlio Vargas, onde cursei parte do Ensino Fundamental. Na Escola Franco Baglioni, além da atividade docente, auxiliei ativamente para ampliarmos a oferta de Ensino Fundamental e transformarmos aquele espaço em um lugar melhor. No Colégio Getúlio Vargas, tive a oportunidade de ser vice-diretor do noturno, durante 4 anos, uma realidade bastante difícil e, posteriormente, assumir a direção, por 3 anos, oportunidade em que recebo Moção de Aplausos da Câmara Municipal de Vereadores, pelos serviços prestados à educação. Tive uma rápida passagem pela 35ª Coordenadoria Regional de Educação, saindo para assumir concurso no IFFar – Panambi, em 2011, quando tive o prazer de trabalhar como Técnico em Assuntos Educacionais, durante 5 anos. Em 2016 volto à docência, uma paixão, no IFMT - Várzea Grande, retornando para o IFFar - Panambi em 2019. Como técnico administrativo em educação atuei ativamente, sendo o primeiro presidente da CIS, além de ter exercido a função de Coordenador Geral de Ensino, primeiro técnico a ocupar esse espaço. Possuo Especialização em Língua Portuguesa (URI), em Gestão Escolar (UFRGS) e Políticas de Intervenção à Violência Intrafamiliar (Unipampa), mestrado em Educação nas Ciências (Unijuí) e doutorado em Educação (Unisinos), com estágio sanduíche na Universidade Nacional de Córdoba, Córdoba-Argentina. Autor do livro *Ampliação do tempo escolar: estudo comparado entre Brasil e Argentina*, além de vários artigos publicados em livros e eventos relacionados à educação, sempre em defesa de uma educação pública, gratuita e de qualidade.





CARTA COMPROMISSO À COMUNIDADE ACADÊMICA, AOS PANAMBIENSES E REGIÃO

Prezados colegas docentes e técnicos administrativos em educação, acadêmicos, terceirizados, comunidade panambiense e região, é com grande orgulho e entusiasmo que aceito o desafio de colocar a minha vida profissional à avaliação de vocês, para representá-los durante o quadriênio 2020-2024.

Aqui, formalizo a intenção de tornar o *Campus* Panambi referência em educação pública, gratuita e de qualidade, na oferta de educação básica, técnica e tecnológica, fortalecendo os espaços de diálogos em prol de um ambiente democrático, buscando o fortalecimento de ações de inserção do *Campus* em Panambi e região.

Minha trajetória profissional, conforme perfil apresentado, juntamente com a equipe que me acompanhará, credencia-nos a concretizar as propostas firmadas. Esse tempo de pandemia fez com que nos distanciássemos de nossos colegas e estudantes, tornando o diálogo fragmentado. Mesmo assim, conseguimos escutar algumas pessoas para iniciar um plano de gestão, que poderá ser revisto e aperfeiçoado com o coletivo, assim que a pandemia for controlada.

Nossos principais compromissos:

I.Unificar;

II.Gerir democraticamente, fortalecendo os colegiados;

III.Integrar ensino, pesquisa e extensão;

IV. Buscar o desenvolvimento institucional, com valorização profissional e motivação;

V. Incentivar o esporte, a arte e a cultura;

VI. Fortalecer a relação com instituições e empresas do município e região.

Nossas ações serão pautadas pela participação de todos os segmentos, buscando a unidade em torno de um bem comum, o desenvolvimento do *Campus*, incentivo e valorização dos servidores. O esporte e a cultura, aliados a projetos de ensino, pesquisa e extensão, juntamente com um plano de extensão, produção e inovação tecnológica, em conjunto com outras entidades, serão importantes ferramentas para o processo de integração entre a comunidade acadêmica, a comunidade panambiense e a região.

Para que esse Plano se consolide, contamos com seu apoio e participação!

PROPOSTAS DO PROGRAMA DE TRABALHO

I - EDUCAÇÃO BÁSICA, TÉCNICA E TECNOLÓGICA

Objetivo

Fortalecer as estratégias de socialização (interna e externamente) das ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, estreitando a transversalidade entre Educação Básica, Técnica e Tecnológica, fundamento estruturante dos Institutos Federais.

Ações para o Ensino

- Implementar novos cursos, constituindo fóruns permanentes de debate acerca da viabilidade de implementação de cursos técnicos integrados e/ou superiores, em consonância com o PDI- 2019-2026, em aproveitamento do atual quadro docente, técnico-administrativo e estudo das infraestruturas requeridas.
- Constituir um grupo de apoio à formação permanente dos servidores (docentes e técnicos administrativos) em consonância com a visão, missão e valores do IFFar, considerando a crescente experiência de ações formativas desenvolvidas pela Coordenação de Ações Inclusivas - CAI, por meio dos Núcleos de Ações Inclusivas (NEABI, NUGEDIS, NAPNE) e o Núcleo Pedagógico Integrado - NPI, alicerçando um projeto que agregue ensino, pesquisa e extensão, em consonância com as áreas/eixos tecnológicos, setores sociais e em aproximação aos demais segmentos da comunidade.
- Fortalecer as ações da Comissão de Permanência e Êxito, relacionando permanente os processos desse Programa com as ações cotidianas do *Campus* Panambi, em observância à manutenção de matrículas, editais de ingresso, reingresso, fluxos pedagógicos contínuos, zelando pelos processos de ensino e aprendizagem em consonância com a equidade e a inclusão.
- Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino, com vistas ao fortalecimento do programa de permanência e êxito.

- Pautar as ações do Ensino vinculadas aos valores expressos no PDI 2019-2026 (Ética; solidariedade; responsabilidade social, ambiental e econômica; comprometimento; transparência; respeito; gestão democrática e inovação).
- Estimular a atuação dos Núcleos Docentes Estruturantes e Colegiado dos Cursos, com objetivo de aprimorar a estrutura pedagógicas dos cursos.
- Promover o Cine Fórum, em consonância com o Cine Viver, de modo a abranger a participação da comunidade panambiense e regional, oportunizando que mais sujeitos conheçam e sintam-se parte da educação desenvolvida no Instituto Federal Farroupilha.
- Utilizar o estúdio do NEAD como suporte para a produção de videoaulas de apoio aos estudantes dos cursos presenciais, em consonância ao estudo híbrido, remoto e a distância.
- Designar comissões para os trabalhos relativos à avaliação e/ou renovação de reconhecimento dos cursos superiores.
- Manter, conservar e ampliar o acervo da Biblioteca do *Campus* Panambi atualizado, estudando a viabilidade de investimentos em repositórios de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), Prática Profissional Integrada (PPI) e acervos virtuais.
- Pautar a implementação de uma Biblioteca Virtual, visando o ensino híbrido, remoto e a distância.
- Ampliar a divulgação do acervo disponível junto à comunidade acadêmica.
- Dinamizar a utilização do espaço da Biblioteca com ofertas pedagógicas integradoras, reiterando que o aprender ocorre com diferentes estímulos, em diferentes espaços e em diversos tempos escolares.
- Incentivar os encontros de formação para uma melhor utilização dos periódicos disponibilizados ao Instituto, qualificando nossos projetos de pesquisa, extensão, ensino, PIDs e TCCs de cursos e estágios.

- Promover ações de utilização do sistema da biblioteca via Mobile, através de instruções sistemáticas a docentes, TAEs e alunos.
- Buscar adequações nos processos institucionais em relação às demandas da Coordenação de Registros Acadêmicos - CRA, qualificando o fluxo de acesso ao SIGAA.
- Incentivar eventos direcionados à comunidade acadêmica, valorizando projetos de ensino, como saraus culturais e literários.
- Fortalecer o Núcleo de Arte e Cultura no *Campus*.
- Reativar a Invernada Artística Chão Batido, para valorização da cultura gauchesca, utilizando as pilchas já existentes e fazendo parceria entre alunos e servidores envolvidos com o Movimento Tradicionalista Gaúcho.
- Buscar estratégias junto à Reitoria para agilizar o fluxo dos processos internos de concessão de auxílios aos estudantes, visando garantir o pagamento no início do ano letivo.
- Promover ações de extensão que possam contribuir para a conscientização da comunidade panambiense em temáticas relacionadas com a Saúde.
- Estabelecer parceria com a Secretaria da Saúde, Ministério da Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde, para a inserção do *Campus* nos programas de antitabagismo, enfrentamento à violência, atendimento odontológico, entre outros.
- Fortalecer a atuação da CAI, através de parcerias junto aos profissionais da área de inclusão dos municípios de abrangência do Instituto Federal Farroupilha - *Campus Panambi*.

Ações para a Pesquisa

- Disponibilizar uma plataforma com os estudos realizados pelos grupos de pesquisa, para que possam encontrar temas em comum a serem estudados e desenvolvidos.
- Promover reuniões com servidores e grupos de pesquisa para estabelecer ações que contribuam para a ampliação do número de projetos desenvolvidos no *Campus Panambi*.
- Qualificar os laboratórios para o desenvolvimento de ações desta natureza a partir da aplicação de parte dos recursos financeiros do *Campus* na obtenção de bens de capital e de consumo.
- Ampliar a ação do coordenador de pesquisa, para que atue junto aos pesquisadores do *Campus*, como consultor na elaboração de projetos e relatórios de pesquisa, a fim de ampliar as possibilidades de obtenção de recursos financeiros externos.
- Incentivar a submissão de projetos para agências de fomento externo, sugerindo à reitoria novos convênios e fazendo uso do convênio estabelecido com a FATEC/UFSM, permitindo que o pesquisador receba bolsa referente à sua atuação no projeto externo.
- Ampliar a oferta de bolsas de pesquisa para estudantes, a partir da participação de editais internos e externos à instituição, como estratégia para o atendimento às metas de permanência e êxito institucionais.
- Dinamizar atividades de pesquisa aplicada, com vistas à qualificação das áreas de conhecimento e da formação profissional.
- Fomentar a participação de docentes e Técnicos Administrativos em Educação em projetos de pesquisa com financiamento externo, bem como da disponibilização de diferentes formas de contrapartida do *Campus* (ex: disponibilização de veículos institucionais para a realização de atividades de campo).

- Estimular o conhecimento e participação dos discentes em relação à prática do “fazer ciência”, a partir da disponibilização de bolsas de iniciação científica em projetos de pesquisa. Proporcionar e fomentar a participação dos alunos em eventos científicos e em cursos de formação científica em outras instituições de ensino.

Ações para a Extensão

- Desenvolver um Programa de Extensão, com a organização e planejamento dos projetos e cursos de extensão.
- Ampliar a relação do Instituto Federal com as instituições de ensino e empresas panambienses e da região de abrangência do *Campus*, por meio de acordos de cooperação, pois essa inserção é fundamental para que o IFFar efetivamente colabore com o desenvolvimento regional, valorizando as potencialidades dos servidores e alunos em relação de troca com os segmentos da comunidade.
- Cooperar com empresas, instituições, movimentos de bairros que precisarem do auxílio do IFFar, bem como todos que puderem auxiliar o *Campus* em suas demandas.
- Ampliar a ação do coordenador de extensão, para que atue junto aos coordenadores de ações de extensão do *Campus* como consultor na elaboração de projetos e relatórios de extensão.
- Divulgar todas as ações de extensão no *site* institucional do *Campus* Panambi, entre outros meios de divulgação, a fim de ampliar a possibilidade de participação da comunidade externa.
- Aperfeiçoar os Laboratórios de Ensino, Pesquisa, Extensão e Produção (LEPEPs), conforme eixos tecnológicos ou temas transversais das áreas de conhecimento dos cursos.
- Estimular o conhecimento e participação dos discentes em atividades de

extensão, como palestras, seminários, com melhoria e ampliação da divulgação de editais e projetos existentes no *Campus*.

- Utilizar os dados do programa institucional de acompanhamento dos estudantes egressos como forma de subsídio para o direcionamento das ações da gestão.
- Criar o Projeto Raízes, com o objetivo de proporcionar o resgate histórico, artístico-cultural, arquitetônico, linguístico, agrícola e empresarial de Panambi, por meio de ações articuladas entre ensino, pesquisa e extensão, multidisciplinarmente.
- Convidar familiares e conhecedores da história dos fundadores da cidade, dos grupos artísticos e culturais de Panambi, bem como do IFFar, desenvolvendo atividades para manter viva a memória das origens.
- Realizar cursos de línguas estrangeiras, como o Espanhol, Inglês e Alemão.

Ações para Empreendedorismo e Inovação

- Fomentar ações que busquem viabilizar o desenvolvimento de incubadoras, a partir de demandas sociais da região e da comunidade acadêmica em geral, oportunizando, assim, o desenvolvimento de pesquisa aplicada.
- Estimular a cultura do empreendedorismo inovador, por meio de uma jornada formativa continuada, desafios em grupo e mentorias.
- Fortalecer as atividades do Núcleo de Inovação Tecnológica, promovendo a transferência tecnológica do conhecimento gerado.
- Incentivar ações que tenham por fundamento a inovação e o empreendedorismo, além de promover a integração do Instituto com empresas e comunidade, buscando o desenvolvimento econômico, tecnológico e social da região de abrangência do IFFar.

- Instigar e fomentar ideias de negócios, produtos e serviços inovadores, por meio de inovação colaborativa, criando um ecossistema de inovação, com redes de confiança, para cultura de cooperação e criação.
- Incentivar estudantes à participação em eventos científicos e tecnológicos, por meio de edital com fomento de auxílio financeiro e outros promovidos pela instituição.
- Estimular a participação dos servidores em cursos de formação na área específica de atuação, especialmente através da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP e também cursos pagos, desde que atendam à legislação na forma de contratação, buscando qualidade, referência e atualização.
- Promover a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos, através de edital próprio, com garantia de ampliação de recursos de capacitação.

Ações para a Produção

- Implantar e diversificar o sistema de produção agrícola adequado à área do *Campus*, com foco na qualificação do eixo de Recursos Naturais.
- Estimular e fomentar a implantação de atividades que se utilizem da infraestrutura e servidores do *Campus* para a prestação de serviços à comunidade externa (Ex: análise microbiológica de alimentos, consultoria ambiental e outros). Essa ação poderá ampliar a disponibilização de recursos financeiros para o *Campus*.
- Acompanhar a implantação do licenciamento ambiental do *Campus*.
- Reservar um percentual do orçamento do *Campus* Panambi para a aquisição de insumos agrícolas (fertilizantes, sementes, mudas, defensivos e produtos biológicos etc.) e garantir a aquisição e manutenção de máquinas agrícolas e da infraestrutura voltada à produção agrícola do *Campus*.

- Garantir a manutenção dos contratos de prestação de serviço com mão de obra de terceirizados envolvidos e vinculados à produção do *Campus*.

Ações para a Pós- Graduação

- Criar um grupo de trabalho para buscar a viabilidade de implantação de um Mestrado Profissional, envolvendo os docentes da área de Química, Ciências Biológicas e Recursos Naturais.
- Agregar os conhecimentos das especializações *Lato sensu* e dos diversos eixos do *Campus*, com o intuito de pensar uma pós-graduação *Stricto sensu*.
- Viabilizar especializações EAD na área da educação, devido à demanda institucional e regional.
- Reorganizar e adequar as especializações *Lato sensu* existentes ao ensino híbrido e EAD.

II - UNIFICAR

Objetivo

Valorizar as potencialidades da comunidade acadêmica, incentivando o envolvimento de todos nas ações institucionais, oportunizando o acesso dos servidores, estudantes e comunidade externa à ampliação de conhecimentos e desenvolvimento pessoal.

Ações para unificar

- Incentivar e desenvolver ações esportivas, artísticas e culturais que promovam o bem estar do servidor.

- Ampliar e consolidar ações que contribuam para o crescimento e desenvolvimento do *Campus* junto à comunidade local e regional.
- Realizar reuniões periódicas com líderes de turmas e representantes das entidades estudantis, coordenadas pela Direção Geral e Direção de Ensino, a fim de discutir questões do cotidiano da instituição.
- Criar o núcleo destinado à qualidade de vida do servidor, tanto no apoio à qualificação, quanto auxiliando em questões voltadas ao social, saúde, entre outras, que interferem na qualidade de vida do servidor e, conseqüentemente, no trabalho.
- Oportunizar tempo e espaço de formação de líderes estudantis, criando o Projeto Escola de Líderes.
- Auxiliar e estimular a criação dos diretórios acadêmicos em todos os cursos de nível superior do *Campus* Panambi.
- Fortalecer e valorizar os dados obtidos nos relatórios da CPA como subsídio para tomada de decisões, considerando que a avaliação é um instrumento de planejamento e gestão, com destinação de recurso para as ações de divulgação desses dados na comunidade acadêmica.
- Manter e ampliar as reuniões da Direção Geral com as demais direções, dos Diretores com os Coordenadores dos diferentes setores, para identificar demandas, sugerir melhorias, compartilhar dificuldades e conquistas.
- Desenvolver o espírito de coletividade entre os servidores e as ações que desempenham, destacando contínua e positivamente as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, fortalecendo a visão institucional (micro e macro) do que está sendo exposto/desenvolvido.
- Articular, em consonância ao trabalho dos professores de Educação Física, a formação de um grupo de servidores destinados ao desporto, a fim de construir

apoio à logística de deslocamentos, acompanhamentos, segurança, saúde de atletas em JERGS, JEIFs, jogos da cidade, jogos escolares etc. Atuando também na articulação e estímulo à participação nos jogos dos servidores, compreendido como um tempo/espço preocupado com a integração e a qualidade de vida.

Ações para Gestão de Pessoas

- Desenvolver ações voltadas à vida funcional de servidores Taes e Docentes como: Workshop, Cine fórum, palestras, tira-dúvidas (todas as atividades serão desenvolvidas a partir das demandas elencadas pelos servidores) a serem desenvolvidas anualmente, próximas ao dia do servidor (em outubro), com possibilidade de sequência durante o ano letivo.
- Elaborar um mapeamento do tempo de serviço dos servidores e preparação para seu desligamento funcional da instituição (atendimento psicológico, auxílio em atividades futuras após o seu desligamento e abono permanência).
- Manter atenção ao fluxo de vagas dos setores institucionais, em observância ao perfil do servidor e à qualidade de trabalho e de vida dos envolvidos nas ações institucionais do *Campus* Panambi.
- Propor reuniões periódicas de cunho pedagógico e incentivar a formação continuada dos servidores, através de projetos PID.
- Desenvolver formação para utilização do Sistema Integrado de Gestão (SIG) nos seus mais diversos contextos de aplicação, envolvendo Docentes, TAEs e Alunos.
- Resignificar as relações de convivência no *Campus*, a fim de constituir processos mútuos de desejos e acertos, interligando-os ao princípio da educação humana integral.

- Apoiar e incentivar a CIS e a CPPD com as Condições necessárias para seu funcionamento.
- Manter a organização anual da “Festa da Família”, evento destinado à aproximação entre servidores, alunos e comunidade com o *Campus*.
- Promover momentos de integração entre os servidores efetivos e terceirizados em datas comemorativas previamente definidas no Calendário interno do *Campus*.
- Interligar e avaliar ações em conjunto com os colegiados, a fim de manter em consonância com o PDI do *Campus* Panambi, bem como mantê-lo em constante atualização.

III - INFRAESTRUTURA

Objetivo

Ampliar e conservação a infraestrutura do *Campus*, a fim de melhor atender a comunidade acadêmica e externa.

Ações para infraestrutura

- **Plano Diretor** – Revisar periodicamente as Diretrizes e Proposições previstas no Plano Diretor, com a participação da Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções.
- **Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções** – Propor a criação de uma Comissão de Avaliação de Obras, para realizar a avaliação de obras novas, dos projetos já iniciados, bem como a readequação de espaços, ampliação e

manutenção das estruturas existentes e definição de prioridades a fim de criar uma gestão eficiente no uso dos recursos públicos.

- **Almoxarifado de Química** – Buscar recursos para a construção do almoxarifado de química.
- **Paisagismo** – Elaboração e execução de projetos de revitalização e paisagismo em todos os espaços do *Campus Panambi*.
- **Passeios públicos** – Finalizar a execução dos passeios públicos.
- **Laboratórios Automação** – Realizar o projeto do prédio de laboratórios e salas de aula do Curso Técnico em Automação Industrial e buscar recurso para sua execução.
- **Parada para transportes Coletivos** – Projetar e executar uma área de embarque e desembarque de transporte coletivo e passarelas cobertas de acesso aos prédios.
- **Adequações PPCI** – Buscar recursos para realizar as adequações do PPCI conforme projetos executivos.
- **Estacionamento para veículos oficiais** – Realizar estudo junto à Comissão de Avaliação de Obras sobre a construção/instalação de estacionamento para veículos oficiais. Após, buscar recursos para a execução.
- **Ampliação do estacionamento** – Realizar estudo junto à Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções sobre a ampliação de estacionamento nos prédios. Após, buscar recursos para a execução.
- **Laboratório para Beneficiamento de grãos e sementes** – Buscar recursos para a construção e implantação do Laboratório para Beneficiamento de grãos e sementes (Unidade Didática de Pós-Colheita) a partir de parceria público-privado.

- **Campo de futebol e pista de atletismo** – Realizar estudo junto à Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções sobre a constituição de um campo de futebol com pista de atletismo.
- **Centro de Convivência e Centro de saúde** - Realizar estudo junto à Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções sobre a construção dos prédios do Centro de Convivência e Centro de Saúde. Após, buscar recursos para a construção.
- **Prédio da Biblioteca e Auditório** - Realizar estudo junto à Comissão de Avaliação de Obras e Manutenções sobre a construção de um prédio de dois pavimentos, com Biblioteca e Auditório. Após, buscar recursos para sua construção.

Melhorias e manutenção dos bens patrimoniais

- **Conservação Patrimonial** - Propor ações para conscientização e conservação do patrimônio público, redução de desperdício e educação ambiental.
- **Refeitório** - Avaliar as necessidades para implantação e produção local das refeições no refeitório, buscando recursos para aquisição de utensílios e equipamentos faltantes, a fim de melhor aproveitar o espaço.
- **Rede de internet** - Promover melhorias na rede, com a instalação de 7 novos roteadores, proporcionando melhor acesso à rede Wi-Fi para alunos e servidores, no desenvolvimento de suas atividades.
- **Sala de convivência dos alunos e servidores** - Elaborar projeto para melhorias das salas de convivência, proporcionando um espaço mais completo e adequado para recepcionar os alunos e os servidores.
- **Ambientes externos** - Elaborar projeto para realizar melhorias nos ambientes externos do *Campus*, aumentando os espaços de convivência dos alunos e servidores, prezando pela qualidade de vidas de ambos. Ex.: bancos, pergolados, mesas etc.

- **Recuperação de prédios** - Elaborar projeto de recuperação dos prédios antigos, próximos ao ginásio do *Campus*, com recursos extraorçamentários para sua execução, destinando-os à realização de eventos e desenvolvimento de projetos de extensão voltados à comunidade.
- **Equipamentos de trabalho** - Elaborar plano para reposição de equipamentos de trabalho (Computadores, projetores, equipamentos de laboratório etc.) para não prejudicar a continuidade das atividades do *Campus*.

IV - COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO

Objetivo

Ampliar a divulgação das ações do *Campus* junto à comunidade acadêmica e externa.

Ações para comunicação e divulgação

- **Eventos** – Com o apoio da Assessoria de Comunicação (ASCOM) e Comissão Permanente de Eventos, realizar a cobertura e divulgação dos eventos institucionais, como Portas Abertas, apresentação das PPIs, visitas técnicas, defesas de estágios etc., em todos os cursos da instituição (agendar cobertura ou enviar informações posteriores). Também de eventos externos, entre eles a participação de servidores e alunos em atividades de outras instituições de ensino, empresas e entidades, a fim de ampliar a visibilidade dos cursos, reforçando a imagem institucional.
- **Portas Abertas, Mostra Científica e IFFar na Praça** – Manter a realização anual dos eventos, envolvendo todos os cursos ofertados no *Campus*, prezando pela participação de toda a comunidade acadêmica, bem como receber no evento a comunidade local e regional, escolas, empresas, público externo geral.

- **Dia no *Campus*** – Propor a realização de visitas individuais ao *Campus* para escolas de Panambi e região (9º Ano do Ensino Fundamental e 3º Ano do Ensino Médio), a fim de apresentar detalhadamente os cursos, seus laboratórios e ambientes integrados.
- **Sistema de sonorização** - Realizar projeto para implantar um sistema de sonorização nas salas de aula, facilitando a comunicação e a integração entre os prédios, as salas, as pessoas.
- **Divulgação permanente dos cursos e processos seletivos** - Organizar um calendário anual para divulgação dos processos seletivos do *Campus*, envolvendo Coordenadores de Cursos, Ascom e Direções (Ensino, Planejamento e Desenvolvimento Institucional), junto a entidades, empresas, escolas e organizações, desde o início dos anos letivos.
- **Boletim informativo** - Apoiar a criação de um Boletim Informativo para a comunidade externa, com o intuito de divulgar os cursos e ações de relevância para a comunidade regional.
- **Guia de Cursos on-line** - Elaboração de um Guia de Cursos on-line para auxiliar na divulgação dos cursos ofertados no *Campus* Panambi.
- **Sala de som** - Elaborar projeto para readequar e instalar uma sala de som próxima ao auditório, podendo ser usada inclusive como estúdio de gravação de aulas e vídeos institucionais.
- **Rádio Escolar** - Elaborar um projeto com o Grêmio Estudantil e o Diretório Acadêmico para implementação de uma Rádio Escolar.

V - SUSTENTABILIDADE

Objetivos

Desenvolver ações institucionais relativas à defesa do meio ambiente, à memória

cultural, à produção artística e ao patrimônio cultural, trabalhando com responsabilidade social e assumindo um papel estratégico no desenvolvimento social, econômico e cultural.

Ações para sustentabilidade

As ações envolvem todos os setores da comunidade de Panambi, englobando a preservação dos rios, arroios e bacias hidrográficas, promoção da eficiência ecológica, a responsabilidade socioambiental das empresas e a regulamentação das áreas vulneráveis, entre outras demandas, de acordo com o Planejamento Estratégico de Desenvolvimento - Panambi 2030.

- Realizar parcerias com instituições de ensino, prefeituras e empresas públicas e privadas.
- Desenvolver projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica relacionados à sustentabilidade (reciclagem, correta destinação dos resíduos, entre outros).
- Elaborar projetos e planos de trabalho voltados à captação de recursos externos (convênios, emendas, iniciativa privada, editais e outros).
- Capacitar servidores no que tange às questões que envolvem convênios e parcerias que trazem recurso externo para o IFFar.
- Incentivar a ampliação do projeto de recolhimento de Lixo Eletrônico, promovendo a atividade a cada semestre e em outras cidades da região de abrangência do *Campus* Panambi.
- Ampliar o desenvolvimento de programas de ações solidárias, envolvendo eixos e cursos do *Campus* Panambi.
- Fortalecer e apoiar o Núcleo de Educação e Gestão Ambiental - NUEGA, visando ampliar sua atuação junto à comunidade interna e externa.

- Trabalhar no desenvolvimento de produtos biológicos para a área agrícola do *Campus* e agricultores da região.
- Ampliar os espaços verdes integrados às áreas de convívio dos usuários do *Campus*, utilizando as mudas produzidas no viveiro do Setor de Produção.
- Zelar pela manutenção e ampliação das APPs – Área de Preservação Permanente, de acordo com o Licenciamento Ambiental do *Campus*.
- Institucionalizar a Semana do Meio Ambiente no *Campus* Panambi e ampliar ações voltadas para o fomento da Educação Ambiental.

VI - PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Objetivo

Fortalecer e ampliar a inserção do *Campus* na comunidade regional, consolidando-o como espaço que dialoga com inúmeras interfaces da sociedade e contribui para a melhoria da qualidade de vida da população.

Ações para parcerias institucionais

- **Arranjo Produtivo Local** - Manter e ampliar o diálogo permanente entre o APL, ACI e Órgãos Públicos Municipais de Panambi, com base na demanda do *Campus* e vice-versa. Inclusive para dar continuidade ao processo de implantação da Unidade de Recebimento de Grãos.
- **Atuação em Conselhos** - Participar ativamente de Conselhos, Associações, Comissões Locais e Regionais, entre outros espaços e movimentos sociais, a fim de contribuir com o desenvolvimento local e regional.
- **Integração com Prefeituras** - Fortalecer e ampliar as relações com os municípios da área de abrangência do *Campus*, a fim de consolidar as parcerias já

firmadas, como o transporte de estudantes, e estabelecer novos convênios.

- **Demandas da Comunidade** - Verificar junto à sociedade local demandas existentes que possam embasar o direcionamento das ações de pesquisa, cursos de extensão, oficinas, minicursos, entre outros, que atendam à comunidade em geral.

V - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E ADMINISTRATIVA

Objetivo

Providenciar suporte e viabilidade econômica e financeira às necessidades de recursos para implementação da estratégia de gestão e correta manutenção das atividades do *Campus* Panambi.

Ações para gestão orçamentária e administrativa

- **Gestão eficaz e eficiente** - Aperfeiçoar a gestão orçamentária, com valorização dos princípios da eficiência e da eficácia.
- **Demonstrativos** - Apresentar periodicamente, em reunião geral, informações relativas à execução do orçamento do *Campus*, para conhecimento da comunidade escolar.
- **Capacitação** - Apoiar a capacitação dos servidores locados nos setores administrativos com foco à excelência no exercício de suas atividades.
- **Setor de Licitação e Contratos** - Ampliar o diálogo e a participação dos servidores nas rotinas administrativas ligadas ao Setor de Licitação e Contratos, para o efetivo desenvolvimento das ações de ensino, pesquisa e extensão, promovendo capacitações.

- **Receita Extraorçamentária** - Ampliar e sistematizar a captação de recursos extraorçamentários.
- **Receita Própria** - Ampliar as fontes de receita própria através da produção.
- **Ferramentas de Controle** - Aperfeiçoar padrões de eficiência na gestão de resultados, com utilização plena do planejamento orçamentário e financeiro, bem como seu acompanhamento e controle.
- **Estudo dos Recursos** - Formação de um grupo de trabalho para análise de viabilidade e direcionamento de recursos orçamentários.