

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
ESTUDANTES M1	Acolhimento, permanência e êxito;	M1A1	Elaborar material gráfico, contendo todos os regulamentos institucionais de interesse dos discentes;	DE	DE - CGE - CAE		dez/16
		M1A2	Realizar evento de acolhimento e apresentação da estrutura e funcionamento da instituição;	DE	DE - CGE		Anual (1º dia letivo)
		M1A3	Criar projeto de conclusão da sinalização do Campus (interna);	DAD	DAD - CINFRA		dez/17
		M1A4	Criar políticas de atendimento de alunos oriundos de localidades distantes, em períodos de recessos e férias;	DE	DE - CGE - CAE - DAD		jun/17
		M1A5	Estudar a possibilidade de criação de programa de mobilidade interna de estudantes entre cursos;	DE	DE - CGE		dez/17
		M1A6	Elaborar diagnóstico da evolução do número de ingressantes e desistentes (2014, 2015, 2016) – informação quantitativa;	DE	DE - CGE - SRA		jun/17
		7	Monitoramento da evolução de ingressantes e desistentes (considerar ano anterior) – informação quantitativa;	DE	DE - CGE - SRA		Até abril do ano subsequente
		8	Coleta de informações junto às Coordenações de Curso, dos motivos pelos quais os alunos evadiram (2014, 2015, 2016) – informação qualitativa;	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos)		jun/17
		9	Coleta de informações junto às Coordenações de Curso, dos motivos pelos quais os alunos evadiram (considerar ano anterior) – informação qualitativa;	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos)		Até abril do ano subsequente
		10	Fortalecer relações institucionais com a Administração Municipal, no intuito de ampliar o atendimento em saúde;	DG	DG - DAD - DE - DPDI		mar/17
		11	Reavaliar critérios de concessão de bolsas;	DE	DE - CGE - CAE		mar/17
		12	Estudar viabilidade da implantação da 4ª refeição;	DAD	DAD - DPEP - CPR - CAE		jun/17
		13	Reestabelecer negociação junto à Gestão Municipal a implantação de transporte coletivo urbano regular;	DG	DG - DAD - DPDI		mar/17

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
		14	Reestabelecer negociação junto à Gestão Municipal a melhoria da iluminação pública no trajeto Centro/Campus;	DG	DG - DAD - DPDI		mar/17
2	Programa de contenção da evasão;	1	Criar de fluxo para realização de procedimentos de trancamento/transferência e outros afastamentos;	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos)		mar/17
		2	Criar sistemática para monitoramento de frequência dos alunos (minimizar desistências);	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos) - Professores		Mensal, a partir de Março/2017
		3	Institucionalizar método de avaliação docente pelos discentes;	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos) - DPDI - CPA		Novembro/2017 (para aplicar a partir de Dezembro/2017, em periodicidade semestral ou anual, de acordo com a modalidade de ensino)
		4	Realizar formações do corpo docente e técnico sobre os aspectos legais referentes aos processos de avaliação discente;	DE	DE - CGE		A partir de Março/2017, com periodicidade mensal (exceto Dezembro, Janeiro e Fevereiro)
		5	Criar espaços alternativos de estudo;	DE	DE - CGE - DAD		mar/17
		6	Criar programa de monitoria(reforço de estudo);	DE	DE - CGE - Coordenações (Eixos e Cursos) - CAE		dez/17
		7	Fomentar/fortalecer atividades de caráter técnico, cultural e esportivo (semanas acadêmicas/tecnológica, jogos de integração, festivais e manifestações culturais, etc.);	DE	DE – CGE – CAE – CAI – DPDI		De acordo com o Calendário Acadêmico e de Eventos
3	Reformas e melhorias na Moradia Estudantil definidas com a participação dos estudantes;	1	Elaborar projeto de conclusão da reforma da moradia estudantil com participação das representações estudantis;	DG	DG - DAD - CINFRA - DE - CAE		nov/16
		2	Captar recursos extra-orçamentários para viabilização da reforma;	DG	DG - DAD		fev/17
		3	Licitar, contratar e executar a obra;	DAD	DAD - CINFRA - CLC		jun/18
		4	Climatizar os apartamentos da Moradia Estudantil;	DAD	DAD - CINFRA - CLC		dez/19

CADERNO DE METAS

	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
ESTUDANTES	4	Inclusão baseada na dignidade, respeito e valores humanos como garantia de acesso, permanência e êxito a portadores de necessidades especiais, diversidade de gênero e étnico racial;	1	Promover cursos de formação continuada que promovam a sensibilização e a capacitação de alunos e servidores nas temáticas de inclusão, garantindo espaços para discussão e trocas de saberes;				
			2	Auxiliar na elaboração das festividades do campus como datas agregadoras e que respeitem a diversidade.				
			3	Estabelecer canais para ouvidoria e/ou denúncia de ações que não estejam de acordo com as diretrizes institucionais das práticas de inclusão, no âmbito do câmpus.				
			4	Fazer cadastro e registro de ações de constrangimentos ou violações referentes ao gênero, diversidade sexual, étnico racial e/ou pessoas com deficiência, tomando as medidas cabíveis para garantir a dignidade humana.				
			5	Estabelecer processo de registro sistemático quanto ao acompanhamento realizado aos discentes incluídos pelas políticas afirmativas.				
			6	Garantir recursos humanos que possam atender e auxiliar as pessoas com deficiências do câmpus com vistas a maximizar suas potencialidades.				
			7	Auxiliar os docentes quanto às adaptações de materiais didáticos- pedagógicos para as disciplinas;				
			8	Acompanhar e orientar individualmente os discentes com deficiência nas atividades acadêmicas, estabelecendo processo de registro sistemático do acompanhamento realizado;				
			9	Atuar em consonância com o Núcleo Pedagógico Integrado, no intuito de garantir processos de ensino qualificados aos educandos com deficiência;				

CADERNO DE METAS

COD	METAS DESCRIÇÃO	COD	AÇÕES DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
				ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
ESTUDANTES		10	Sinalizar prioridades de ações, aquisição de equipamentos, softwares e materiais didáticos-pedagógicos a serem utilizados nas práticas educativas voltadas aos discentes incluídos.				
		11	Adequar gradativamente os espaços físicos de forma a torná-los acessíveis;				
	5	Unificada com a Meta 4					
	6	Meta transformada em ação da Meta 1					
	7	Ampliação do atendimento à saúde (médico, odontológico, psicológico e hospitalar);					
	8	1	Organizar o aumento da oferta dos serviços de saúde em todos os turnos de funcionamento da instituição;	DG	DG - DPDI		mar/18
		1	Fomentar e auxiliar a criação de diretórios acadêmicos em todos os cursos superiores;	DE	DE - CAE - DAD		ago/17
		2	Discutir institucionalmente a criação do Diretório Central dos Estudantes;	DE	DE - CAE		abr/18
		3	Promover formações periódicas, viabilizando atividades de formação política e organizacional com participação de representações de entidades centrais do movimento estudantil;	DG	DG - DE - DAD - CAE		Ação Continuada (Periodicidade Semestral)
		4	Estabelecer calendário de reuniões entre a representação estudantil e as direções (café com a direção);	DG	DG - DE - DAD - DPEP - DPDI		Ação Continuada (Periodicidade Bimestral)
	9	1	Mapear a cobertura atual da rede wireless (acesso livre)	DPDI	DPDI - CTI		dez/16
		2	Elaborar projeto de qualificação/ampliação, definindo quantidade de novos pontos de acesso;	DPDI	DPDI - CTI		dez/16

CADERNO DE METAS

COD	METAS DESCRIÇÃO	COD	AÇÕES DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
				ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
JDANTES		3	Aumentar do link de internet;	DG	DG - DPDI - CTI - DAD		dez/16
		4	Aumentar da abrangência do sinal;	DG	DG - DPDI - CTI - DAD		mar/18
		1	Criar comissão para elaboração de programa de prevenção às Doenças Sexualmente Transmissíveis;	DE	DE - CAE		mar/17
		2	Criar comissão para elaboração de programa de prevenção ao uso de drogas;	DE	DE - CAE		mar/17
	Ações permanentes de prevenção a DST e uso de drogas;	3	Elaborar programa de prevenção às Doenças Sexualmente Transmissíveis;		Comissão		dez/17
		4	Elaborar programa de prevenção ao uso de drogas;		Comissão		dez/17
	Viabilização de espaços para estudos individuais ou em grupos, em horários alternativos;		Meta transformada em ação da Meta 2				
	Integração multidisciplinar de Ensino, Pesquisa e Extensão entre todos os eixos como estímulo a projetos inovadores;	1	Realizar seminário institucional;	DPEP	DPEP		Incluir como atividade de formação dentro do calendário anual.
		2	Estimular participação em atividades de pesquisa e extensão através das PPIs;	DPEP	DPEP - DE		Ação Continuada
		3	Lançar edital de fomento para atividades multidisciplinares com foco em ações que envolvam simultaneamente as áreas de ensino, pesquisa e extensão, visando a promoção da integração entre as categorias da comunidade acadêmica;	DAD	DAD - DPEP - DE		Edital em Setembro Encerra em Fevereiro Resultado em Março Começa em Abril (Anualmente)
		4	Promover a integração das áreas de conhecimento através de linhas e grupos de pesquisa multidisciplinares e projetos de ensino e extensão;	DPEP	DPEP - DE		jun/17
	Construção de aplicativos para soluções de demandas internas;	1	Realizar pesquisa para levantamento de demandas internas;	DPDI	DPDI - CTI		mar/17
		2	Analisar viabilidade de atendimento/definição de critérios;	DPDI	DPDI - CTI		abr/17
		3	Criar cronograma para desenvolvimento dos aplicativos aprovados;	DPDI	DPDI - CTI		mai/17

CADERNO DE METAS

ESTUDANTES	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
			4	Desenvolver os aplicativos de maneira integrada entre eixos;	DPDI	DPDI - CTI - DE		Conforme Cronograma
	14	Garantia de recursos para bolsas de pesquisa e extensão;	1	Garantir dotação orçamentária e recurso financeiro para o próximo ano;	DAD	DAD - DPEP		Até Abril do ano corrente
	15	Fomento a criação de Empresa Júnior, incubadoras de Projetos de Empreendedorismo e de Inovação Tecnológica;	1	Criar Grupo de Trabalho para estudo e implantação;	DPEP	DPEP - NIT - DE - DAD		mar/17
			2	Estabelecer parceria e convênios com entidades públicas e privadas;	DPEP	DPEP - NIIT - DPDI - DAD		
			3	Garantir a instalação e funcionamento da incubadora tecnológica;	DPEP	DPEP - NIT		
	16	Participação em atividades de pesquisa e extensão para qualidade da aprendizagem;		Meta transformada em ação da Meta 12				
	17	Fortalecimento da gestão dos recursos garantindo políticas de permanência e êxito (bolsas, auxílios, gratuidade das refeições);		Meta transformada em ação da Meta 1				
	18	Fomento a organização estudantil para efetiva participação no processo de gestão;	Já contemplada na Meta 8					
	19	Participação dos estudantes de todos os eixos em ações de divulgação de cursos;	1	Fortalecer PPIs	DG	DG - DE - DPDI - DPEP		
			2	Fomentar a participação em eventos regionais (técnico, feiras, etc.)	DG	DG - DE - DPDI - DPEP		

CADERNO DE METAS

ES	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO	20	Evento institucional para promoção dos cursos, projetos e ações, com protagonismo dos estudantes;	1	Criar a Feira das Profissões (Adequação do Evento Comunidade Saudável)	DG	DG - DE - DPDI - DPEP		
	21	Definição participativa das concepções de ensino da instituição;	1	Fomentar a discussão e análise sobre as políticas de ensino vigentes e elaborar possíveis proposições para revisão das ações;	DE	DE - DPDI		No decorrer das reuniões pedagógicas
			2	Organização participativa do calendário acadêmico;	DE	DE - CGE		Maio (Anualmente)
			3	Capacitar os docentes para avaliação discente de acordo com a legislação;	DE	DE - CGE		Semestral
	22	Apoio e estruturação adequada às Coordenações de eixos e de cursos;	1	Criar estrutura física e administrativa para atendimento de demandas dos eixos e cursos (sala para secretaria de coordenações + quadro funcional);	DAD	DAD - DE - DPDI - Cordenações (Eixos e Cursos)		mar/17
			2	Elaborar fluxo de atividades/responsabilidade das coordenações de eixos e de cursos;	DAD	DAD - DE - DPDI - Cordenações (Eixos e Cursos)		mar/17
			3	Proporcionar autonomia gerencial sobre recursos orçamentários inerentes a viagens de estudos, participação de eventos e cursos de capacitação, conforme disponibilidade financeira;	DAD	DAD - DE - DPDI - Cordenações (Eixos e Cursos)		mar/17
	23	Organização participativa do calendário acadêmico;		Meta transformada em ação da Meta 21				
	24	Centralização do agendamento de reuniões e diálogo mais efetivo por diretoria;	1	Definir hierarquização de reuniões para elaboração de cronograma;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		dez/16
			2	Criar cronograma de reuniões;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		Dezembro (Anualmente)
			3	Definir setor que centralizará o agendamento;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		dez/16

CADERNO DE METAS

COD	METAS	COD	AÇÕES	RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	DESCRIÇÃO		DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
25	Integração efetiva das áreas de conhecimento;		Meta transformada em ação da Meta 21				
26	Capacitação docente para avaliação discente de acordo com a legislação;		Meta transformada em ação da Meta 12				
27	Definição da concepção de pesquisa e extensão com ênfase nas aptidões e necessidades da região de abrangência;	1	Estimular a pesquisa aplicada e extensão conforme pressupostos do PDI;	DPEP	DPEP - CEX - CPIP		Ação Continuada
		2	Ampliar relações com Universidades e órgãos de pesquisa/extensão (UFSM, UFGRS, UFPEL, URI, Embrapa, Fepagro, Emater, etc.);	DPEP	DPEP - CEX - CPIP		Ação Continuada
		3	Criar comitê de campus para avaliação preliminar dos projetos de pesquisa e extensão;	DPEP	DPEP - CEX - CPIP		abr/17
28	Parcerias público-privadas como estratégias de desenvolvimento;		Ver com Wellington - Doação de ônibus reforma da moradia em forma de doação, empresas que queiram investir em TI, conversão de multas judiciais para o campus				
29	Cultura do planejamento e ações através de projetos;	1	Capacitar servidores para elaboração e gestão de projetos;	DPEP	DPEP - Eixo de Gestão e Negócios		nov/16
		2	Criar projeto piloto através dos LEPEPs;	DPEP	DPEP - DAD - DPDI		30/4/2017
		3	Estimular que todas as ações sejam propostas e executadas mediante apresentação de projetos (Fecobat, Seminários, Semanas Acadêmicas, Semana Farroupilha, Ações Inclusivas, etc.)	DE	DE - DPEP - DAD - DPDI		30/4/2018
30	Fomento à produção científica e tecnológica aplicada, com ênfase nas aptidões da região de abrangência;		Unificada com a Meta 27				
31	Estímulos a projetos inovadores e integradores;		Unificada com a Meta 12				

CADERNO DE METAS

TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
32	Fortalecimento dos LEPEPs e Laboratórios de Análises;		1	Desenvolver a produção agropecuária e agroindustrial através de Projetos;	DPEP	DPEP		Mai/2017 - Ação Continuada
			2	Promover a diversificação de criações e cultivos sob pressupostos técnicos, econômicos e sócio-ambientais;	DPEP	DPEP		Junho/2017 - Ação Continuada
			3	Estruturar os laboratórios de análises, fortalecendo sua atuação no ensino, na pesquisa e na extensão, viabilizando a <i>prestação de serviços através de Projetos pela Fundação de Apoio;</i>	DPEP	DPEP - DAD - DPDI		2017/2018
			4	Reforma da estrutura agroindustrial;	DPEP	DPEP - DAD		2017/2018
			5	Ampliar cooperação técnica com outros Campus (troca de insumos, equipamentos, genética, animais, etc...) ;	DPEP	DPEP		2017/2019
			6	Estabelecer e ampliar parcerias com Instituições Públicas (EMBRAPAS, EMATER, UNIVERSIDADES) para aquisição de genética animal e vegetal, trocas de conhecimentos e outros bens tangíveis e intangíveis.	DPEP	DPEP		2017/2019
			7	Ampliar estrutura física da mecanização agrícola e gado de leite.	DPEP	DPEP - DAD		2017
			8	Realizar adequações estruturais para atender licenciamento ambiental.	DPEP	DPEP -DAD		2017/2019
			9	Realizar outorga de uso da água.	DPEP	DPEP -DAD		2017
			10	Efetivar o cadastro ambiental rural da Sede e Fazenda;	DPEP	DPEP		2017
			11	Efetivar programa de destinação de resíduos;	DPEP	DPEP -DAD - DE		2018
			12	Estudar a unificação de LEPEPs para ampliação do atendimento ao público;	DPEP	DPEP - DAD - DPDI -DG		2018
			13	Criar marca e rotulagem para os produtos agroindustriais do Campus;	DPEP	DPEP		2019
33	Fundação de Apoio como estratégia de gestão de projetos e internalização de recursos;		1	Criar Grupo de Trabalho para iniciar estudos de viabilidade;	DG	DG		31/3/2017

CADERNO DE METAS

ORES DA EDUCAÇÃO

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
34	Sustentabilidade ambiental como pressuposto;	1	Criar sistema de gerenciamento e controle do consumo de energia;	DAD	DAD - DPDI - CTI		abr/17
		2	Criar GT para desenvolver ações de sensibilização e conscientização no uso dos recursos não renováveis; (Ex. Guia com boas praticas sustentáveis, captação e reutilização de águas, etc)	DG	DG - DPEP		mar/17
		3	Estimular a diversificação de cultivos, criações e formas de manejo e sustentabilidade;	DPEP	DPEP		mar/17
		4	Implantar gradativamente formas de energias renováveis e limpas como alternativa as energias convencionais;	DAD	DAD - DPDI - DPEP		mar/19
35	Estímulo a diversificação de cultivos, criações e formas de manejo e sustentabilidade;	Transformada em Ação da Meta 34					
36	Institucionalização da Câmara Técnica de Pesquisa, Extensão e Produção;	1	Emitir portaria de institucionalização da Câmara Técnica de caráter consultivo;	DG	DG		mar/17
		2	Criar GT para elaboração de normas de funcionamento;	DG	DG		mar/17
		3	Elaborar as normas de funcionamento da Câmara Técnica;		GT - DPEP		jun/17
		4	Replicar esta pratica por espelhamento nas outras diretorias;	DPEP	DPEP - DG - DE - DAD - DPDI		mar/18
37	Transparência e participação na elaboração e execução do orçamento;	1	Criar metodologia de apresentação, levantamento de demandas e escolha de prioridades;	DAD	COF - DAD		30/4/2017
		2	Criar cronograma de prestação de contas das ações executadas;	DAD	COF - DAD		31/Dezembro (Anual)
38	Esforço para captação de recursos extra orçamentários;	1	Mapear Ministérios e criar rede de contatos;	DG	DG - DAD		31/3/2017
		2	Capacitar servidores para acesso a Programas Ministeriais/Editais, através do SICONV;	DAD	DAD		jun/17

CADERNO DE METAS

TRABALHA	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
	39	Instrumentalização das estruturas pedagógicas e administrativas;		Já contemplada na Meta 55				
	40	Efetividade das compras compartilhadas;	1	Definir junto às demais Diretorias as compras prioritárias para o Campus;	DAD	DAD - CLC - SLC		31/Outubro (Anual)
			2	Construir junto a Reitoria um cronograma de licitações que favoreça o atendimento das prioridades do Campus;	DAD	DAD - CLC - SLC		31/Dezembro (Anual)
			3	Propor junto a Reitoria um acompanhamento mais eficaz do andamento das licitações compartilhadas;	DAD	DAD - CLC - SLC		31/Outubro (Anual)
			4	Propor apoio entre os Campi para os casos mais urgentes, para garantir o cumprimento dos prazos;	DAD	DAD - CLC - SLC		Ação Continuada
	41	Construção de espaços de convivência;	1	Proporcionar sala de convivência para servidores;	DG	DG - DPDI - CGP		dez/16
			2	Proporcionar uso da academia pelos servidores;	DG	DG - DPDI - CGP		dez/16
			3	Criar espaço para dança; (Ex.: Zumba);	DG	DG - DPDI - CGP		jun/17
			4	Elaborar estudo para criação de novos locais para convivência viáveis;	DAD	CINFRA		dez/16
			5	Elaborar projetos;	DAD	CINFRA		jun/17
			6	Captar recursos extra-orçamentários;	DAD	DAD - DG		jun/18
			7	Licitar, contratar e executar obras;	DAD	CINFRA		jun/19
	42	Conclusão das obras do PPCI;	1	Levantar o quantitativo de material necessário para conclusão do projeto de PPCI já aprovado pelo Corpo de Bombeiros (Sinalização - Placas Indicativas)	DAD	CINFRA		31/10/2016
			2	Providenciar as compras necessárias;	DAD	CLC - SLC		30/11/2016
			3	Realizar a instalação da sinalização;	DAD	CINFRA		31/3/2017
			4	Elaborar projeto de adequações físicas no Ginásio de Esportes;	DAD	CINFRA		31/12/2016
			5	Licitar, contratar e executar as obras necessárias;	DAD	DAD - CLC - SLC		30/6/2017

CADERNO DE METAS

TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
	43	Adequações para regularização ambiental do Campus ;	1	Articular junto a Reitoria a ordem de início da empresa já contratada para tal fim;	DAD	DG - DAD		30/11/2016
	44	Estudo aprofundado e coletivo sobre reativação do Posto de Vendas;	1	Criar Grupo de Trabalho para estudar viabilidade e conveniência da reativação;	DG	DG		
			2	Apresentar relatório dos estudo realizado;		Grupo de Trabalho		
			3	Providenciar o licenciamento ambiental;	DAD	DAD		
	45	Discussão interna com Reitoria e Ministério Público para o controle justo da efetividade;	1	Sanar problemas com o registro do ponto (inviável no SIG, devido ao tempo de homologação e somente depois sejam registradas o adicional noturno e transporte);	DG	DG - DPDI - CGP		mar/17
			2	Estudar possibilidade de utilizar relógio ponto;	DG	DG - DPDI - CGP		mar/17
	46	Utilização de indicadores de qualidade e eficácia da gestão;	1	Criar Grupo de Trabalho para discussão, criação e implementação de indicadores;	DG	DG		mar/17
			2	Criar os indicadores;	DPDI	DPDI		set/17
			3	Utilizar os indicadores como ferramenta no processo decisório;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		dez/2017 (1º aplicação) (Periodicidade Semestral)
			4	Avaliar a eficácia do indicador;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		dez/18 (1ª avaliação) (Periodicidade Anual)
47	Aprimoramento e utilização dos resultados gerados pela CPA;	1	Dialogar permanentemente com CPA;	DG	DG			Ação Continuada
		2	Utilizar as informações gerada pela CPA como instrumento de aprimoramento da gestão;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP			Ação Continuada
48	Acolhimento aos servidores do Campus ;		Meta transformada em ação da Meta 55					
49	Unificação de setores para ampliação do horário de atendimento e adequação da jornada de trabalho;	1	Ampliar a implantação da jornada de 30 horas;	DG	DG			dez/16

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
50	Definição e fortalecimento da identidade institucional;	1	Criar GT para definição da metodologia a ser utilizada;	DG	DG		mar/17
		2	Definir a metodologia de fortalecimento da identidade institucional;		GT - DPDI		jun/17
		3	Aplicar a metodologia definida pelo GT;	DPDI	DPDI		Ação Continuada
51	Capacitação continuada (qualidade de vida, gestão, cidadania, inclusão, normas administrativas e pedagógicas);	1	Proporcionar curso de capacitação de servidores sobre preenchimento e trâmites de documentos;	DPDI	DPDI - CGP		De acordo com cronograma por turmas (Com certificado)
		2	Proporcionar curso de capacitação de servidores visando a progressão na carreira;	DPDI	DPDI - CGP		De acordo com cronograma por turmas (Com certificado)
		3	Criar cultura de capacitação por socialização do conhecimento; (Ex.: Curso sobre Licitações, Diárias, Fiscalização de Contratos, Fluxo de Documentos, Correspondência Oficial, etc.)	DE	DE - DAD - DPEP - DPDI		De acordo com cronograma por turmas (Com certificado)
		4	Promover cursos de língua estrangeiras; (Inglês, Italiano, Francês, Espanhol, etc.)	DE	DE - DPDI		Março e Agosto (Periodicidade Semestral)
52	Comunicação eficaz com foco na publicidade, transparência e democratização das informações;	1	Criar GT para propor estratégias de comunicação institucional;	DG	DG		mar/17
		2	Propor estratégias de comunicação institucional;		GT		jun/17
		3	Elaborar plano de ação para implementação das estratégias de comunicação institucional;	DG	DG - ASCOM - DPDI		ago/17
		4	Fortalecer e dinamizar a Assessoria de Comunicação;	DG	DG		jun/17
		5	Criar informativo para dar publicidade das ações, reuniões, acontecimentos e eventos de cada setor; aniversariantes do mês; outras notícias;	DE	DE - DAD - DPEP - DPDI		1º em Março de 2017 (Periodicidade Mensal)
		6	Criar fórum permanente (canal digital) para proposições institucionais;	DPDI	DPDI - CTI		mai/17
		7	Rever layout e conteúdo do site institucional adequando-o as necessidades dos diferentes públicos;	DPDI	DPDI - CTI - ASCOM		jun/17

CADERNO DE METAS

TF	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
RES DA EDUCAÇÃO			8	Criar vídeos institucionais que divulguem as diversas áreas de atuação do Campus;	DG	DG - ASCOM - DPDI		1º em Junho de 2017 (Periodicidade Bimestral)
			9	Criar projeto de conclusão da sinalização do Campus (externa –acessos);	DAD	DAD - CINFRA		dez/17
			10	Definir canal de comunicação oficial entre a Reitoria e o Campus, e a divulgação das informações internas;	DG	DG - GABINETE		mar/17
	53	Investimentos em TI;	1	Renovar/Manter o parque computacional do Campus;	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		Ação Continuada
			2	Implantar sistema de redundância contra falhas de energia (no break/gerador)	DPDI	DPDI - CTI - DAD		nov/17
			3	Implantar sistema de redundância de armazenamento de dados (storage/switch de alto desempenho)	DPDI	DPDI - CTI - DAD		nov/17
			4	Ampliar o cabeamento óptico até o prédio de Engenharia Rural e implantar infraestrutura de rede interna;	DPDI	DPDI - CTI - DAD		jun/18
			5	Adquirir materiais e insumo para manutenção dos equipamentos de tecnologia do Campus;	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		Ação Continuada
			6	Manter os contratos de TI (Telefonia Fixa, LINK de Internet, Manutenção de Equipamentos Eletrônicos, Sistema Fiscal Posto de Vendas, Licenças Anti-Vírus);	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		Ação Continuada
			7	Contratar fornecedor para suprimentos de impressão por demanda;	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		nov/17
			8	Manter capacitação/atualização da equipe de TI;	DPDI	DPDI - CTI		Ação Continuada
			9	Interligar o Parque de Remates ao Datacenter do Campus através de infraestrutura de Rádio de Comunicação;	DPDI	DPDI - CTI - DAD		jun/17
			10	Adquirir estações de trabalho de alto desempenho para utilização na área técnica de TI/Monitoramento de Imagens;	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		nov/19
			11	Ampliação de Licenças do Servidor de Gerenciamento da Rede do Campus;	DPDI	DPDI - CTI - DAD - CLC		nov/18
			12	Estudar a viabilidade de interligar a fazenda-escola a rede do campus	DPDI	DPDI - CTI - DAD - DPEP		set/17

CADERNO DE METAS

	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
TRABALHADOR	54	Ambientes de trabalho adequados aos trabalhadores e suas atividades;		Unificada com a Meta 55				
	55	Gestão de Pessoas centrada na valorização dos servidores, desenvolvimento de suas habilidades e ambientes de trabalho adequados as atividades; (Continua)	1	Aplicar questionário para levantar sugestões para desenvolvimento de atividades da gestão de pessoas;	DPDI	CGP		dez/16
			2	Implantar atividades de ginástica laboral;	DPDI	CGP - Professores de Ed Física		Atividade continuada
			3	Realizar acompanhamento constante dos processos de progressões;	DPDI	DPDI - CGP		Atividade continuada
			4	Integrar/Agregar os servidores ao trabalho de gestão a fim de motivá-los; Ex.: Projeto para que cada setor apresente o seu trabalho durante curso de capacitação de servidores;	DPDI	CGP - Equipe Gestão 2016/2020		De acordo com cronograma por turmas (Com certificado)
	56	Gestão de Pessoas centrada na valorização dos servidores, desenvolvimento de suas habilidades e ambientes de trabalho adequados as atividades; (Continua)	5	Criar o momento "Café com o Diretor", reunião entre a Direção e servidores de cada setor, a fim de avaliar o andamento das atividades;	DPDI	CGP - Equipe Gestão 2016/2020		De acordo com cronograma (Periodicidade Mensal)
			6	Incentivar a realização de oficinas de teatro;	DPDI	DPDI - CGP		A partir de Março/2018 (Anualmente)
			7	Incentivar a comunidade de práticas (Ex.: Artesanato, Culinária, etc.)	DPDI	DPDI - CGP		A partir de Agosto/2017 (Semestralmente)
			8	Realizar jogos de integração;	DPDI	DPDI - CGP		A Partir de 2017 - Outubro (Dia do Servidor)
			9	Realizar estudo ergonômico nos setores;	DPDI	DPDI - CGP - DAD - CLC		dez/17
			10	Motivação dos servidores com foco na amizade entre os colegas; (Ex.: Palestras Motivacionais)	DPDI	DPDI - DE (Psicólogos/Professores)		A partir de Março/2017 (Mensalmente)
			11	Criar e Manter cadastro atualizado com as reivindicações dos servidores, seus encaminhamentos e "feedback";	DG	DG - Gabinete		Criar até Março/2017 Atualização Mensal
			12	Realizar evento para recepcionar novos servidores; (Curso de Formação, Passeio pelo Campus, etc)	DG	DG - DPDI - CGP		1º em Março de 2017 (Periodicidade Bimestral)
DUCAÇÃO								

CADERNO DE METAS



GESTÃO 2016/2020

	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
TRABALHADORES DA EI	55	desenvolvimento de suas habilidades e ambientes de trabalho adequados as atividades; (Continuação)	13	Disponibilizar 50 % dos cargos diretivos para a categoria TAE;	DG	DG		nov/16
			14	Proporcionar formação para servidores (Liderança, Gestão e Relações Interpessoais);	DPDI	DPDI - CGP		Março e Agosto (a partir de 2018)
			15	Promover discussões sobre gestão de conflitos visando o melhor acolhimento, atendimento e relacionamento entre os trabalhadores da educação (Seminários, Cursos, Palestras, Rodas de Conversa);	DPDI	DPDI - CGP		Março e Agosto (a partir de 2018)
			16	Viabilizar a atuação da equipe diretiva em todos os turnos de funcionamento do campus;	DG	DG		dez/16
			17	Criar GT para implementação de políticas de Gestão de Pessoas;	DG	DG		mar/17
			18	Criar políticas de Gestão de Pessoas;		GT - DPDI - CGP		jun/17
			19	Implementar políticas de Gestão de Pessoas;	DPDI	DPDI - CGP		ago/17
			20	Capacitar a equipe da Gestão de Pessoas;	DPDI	DPDI - CGP - DAD		Ação Continuada
			21	Incentivar os trabalhadores da educação para manterem atualizados a funcionalidade "Banco de Talentos" no SIGGP;	DPDI	CGP		Ação Continuada
			22	Criar politica de incentivo ao treinamento "on-the-job" (aprender fazendo)	DPDI	CGP		mar/19
	56	Condições para a gestão de documentos;	1	Reformar espaço da antiga biblioteca para dar melhores condições para a gestão de documentos;	DPDI	DPDI - DAD - CINFRA		Licita em 2016 Executa em 2017
			2	Implementar repositório digital para produção intelectual;	DPDI	DPDI - UGD - CTI - DE - BIB		jun/17
			3	Fomentar discussão a cerca da gestão de documentos arquivísticos digitais;	DPDI	DPDI-UGD-DAD-DE-DPEP-DG		dez/18
			4	Resgatar a memória institucional;	DPDI	DPDI - UGD		dez/19
			5	Realizar treinamento dos instrumentos de compartilhamento do conhecimento;	DE	DE - BIB		dez/18
EDUCAÇÃO	57	Atenção adequada às reivindicações dos servidores;		Meta transformada em ação da Meta 55				
			1	Elaborar "Caderno de Metas";	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		nov/16

CADERNO DE METAS

	METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
	COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
TRABALHADORES DA	58	Estabelecimento de metas, acompanhamento de execução e avaliação.	2	Apresentar o "Caderno de Metas" para críticas e sugestões;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		nov/16
			3	Receber críticas e sugestões ao Caderno de Metas;	DG	DG		dez/16
			4	Avaliar as críticas e sugestões recebidas, incorporando-as, quando viáveis, ao Caderno de Metas;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		fev/17
			5	Criar metodologia de avaliação de metas (indicadores - meta 46/ação 2);	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		set/17
			6	Apresentar prestação de contas;	DG	DG - DE - DAD - DPDI - DPEP		Março (Anualmente)
COMUNIDADE EXTERNA	59	Articulação permanente e ampliada das Licenciaturas com os sistemas regionais de ensino;		Transformada em ação da meta 60				
	60	Estratégias conjuntas com escolas e professores do ensino fundamental da região de abrangência do <i>Campus</i> ;	1	Realizar Competições Escolares;	DPDI	DPDI		mar/17
			2	Articular com os sistemas regionais de ensino ações visando o fortalecimento das Licenciaturas;	DE	DE - CGE - Coordenações de Cursos - DPDI		Ação Continuada
			3	Estimular participação em atividades de pesquisa e extensão através das PPIs; (articulada com a meta 12/ação 2)	DE	DE - CGE - Coordenações de Eixo - Coordenações de Cursos - DPDI		Ação Continuada
			4	Estimular a interação de boas práticas entre o campus e as escolas das redes estadual e municipal; (Troca de experiências)	DPDI	DPDI - DE - CGE		Ação Continuada
			1	Criar GT para dimensionamento de demanda e produção;	DG	DG		mar/17

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
61	Dimensionamento da produção interna em itens de atendimento pelo PNAE e PAA;	2	Dimensionar a demanda e a produção interna;	GT - DPEP - CPR - DE - CAE - Setor de Nutrição - DAD - CLC			mai/17
		3	Articular com setores produtivos locais e regionais o dimensionamento da produção conforme demanda;	DPEP	DPEP - CPR		jun/17 - Ação Continuada
		4	Adequar a produção interna ao dimensionamento;	DPEP	DPEP - CPR		jun/17 - Ação Continuada
		5	Adequar a demanda ao dimensionamento;	DE	DE - CAE - Setor de Nutrição		jun/17 - Ação Continuada
		6	Lançar os processos de compras;	DAD	DAD - CLC - SLC		jun/17 - Ação Continuada
		7	Avaliar mediante utilização de indicadores o comportamento da produção e da demanda;	DPDI	DPDI - DPEP - CPR - DE - CAE - Setor de Nutrição - DAD - CLC		Dezembro (Anualmente)
62	Contribuição para solução de problemas da comunidade local e regional através de projetos de pesquisa e extensão;	1	Criar GT Multidisciplinar para levantar demandas locais e regionais;	DG	DG - DE - DAD - DPEP - DPDI		mar/17
		2	Articular com entidades e setores representativos para levantar as demandas locais e regionais;		GT - DE - DPEP		jul/2017 - Ação Continuada
		3	Estimular a elaboração de projetos de ensino, pesquisa e extensão a partir das demandas locais e regionais;	DPEP	DPEP - CEX - CIP - DE - CGE		Ação Continuada
		4	Avaliar junto a Reitoria as regras dos editais de fomento visando o desenvolvimento de projetos de ensino, extensão e pesquisa aplicados a realidade local e regional;	DPEP	DPEP - CEX - CIP - DE - CGE		Ação Continuada
		5	Ampliar os convênios com Instituições Públicas;	DPDI	DPDI - DE - DAD - DPEP - DG		Ação Continuada
		6	Estabelecer parcerias público-privadas para desenvolvimento do conhecimento e novas tecnologias;	DPDI	DPDI - DE - DAD - DPEP - DG		Ação Continuada
		7	Ampliar os canais de cooperação com entidades organizadas e governamentais (locais e regionais);	DPDI	DPDI - DE - DAD - DPEP - DG		Ação Continuada
	Fortalecimento do	1	Criar GT para avaliar o atual sistema de acompanhamento de egressos;	DG	DG		mar/18
		2	Avaliar o atual sistema de acompanhamento de egressos;		GT - DE - CGE - SRA - Apoio Pedagógico - CAE		jun/18

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
63	acompanhamento dos egressos;	3	Propor adequações que facilitem a interação com os egressos visando receber subsídios para melhorar as pratica pedagógicas		GT - DE - CGE - SRA - Apoio Pedagógico - CAE		nov/18
		4	Elaborar Plano de Ação para o fortalecimento do acompanhamento dos egressos;		GT - DE - CGE - SRA - Apoio Pedagógico - CAE		mar/19
64	Apoio a agricultura familiar regional;		Contemplada na Metas 61 e 62				
65	Mecanismos de articulação com a comunidade externa para que conheçam o potencial profissional de nossos estudantes;	1	Fortalecer vinculos com organizações públicas e privadas que tenham atuação ligadas as áreas de formação do campus;	DPEP	DPEP - Setor de Estágios - DPDI		Ação Continuada (Revisão Trimestral - mai/ago/nov)
		2	Fortalecer a identidade institucional junto a comunidade externa propiciando que a mesma conheça o perfil dos profissionais gerados pelo campus;	DPDI	DPDI - DPEP - Setor de Estágios - DE - CGE - Coordenação de Eixos - Coordenação de Cursos		Ação Continuada (Revisão Trimestral - mai/ago/nov)
		3	Criar portfólio de apresentação dos perfis profissionais dos estudantes concluintes para subsidiar as organizações na busca de estagiários e colaboradores; (Impresso e Digital)	DPDI	DPDI - DPEP - Setor de Estágios - DE - CGE - Coordenação de Eixos - Coordenação de Cursos		out/17 (Revisão anual)
		4	Disponibilizar plataforma digital para cadastro e busca de curriculos de estudantes;	DPDI	DPDI - CTI		out/17 (Revisão anual)
66	Solução para os animais abandonados do Campus ;	1	Articular ações conjuntas com o projeto voluntário "Patás Dadas";	DPEP	DPEP - CEX - DE		Ação Continuada
		2	Estabelecer convênios com organizações de proteção e atendimento animal;	DPDI	DPDI - DPEP		mai/17
67	Fomento a participação dos processos de compras governamentais pelas empresas (locais e regionais) como forma de desenvolvimento econômico;	1	Criar GT para elaborar políticas de sensibilização para participação nos processos de compras públicas visando o desenvolvimento econômico local e regional;	DG	DG		mar/17
		2	Criar políticas de sensibilização para participação nos processos de compras públicas visando o desenvolvimento econômico local e regional;		GT - DAD - CLC - SLC - DPDI - DPEP - CEX - Eixo de Gestão e Negócios		jul/17
		3	Elaborar Plano de Ação para efetivação das politicas criadas;		GT - DAD - CLC - SLC - DPDI - DPEP - CEX - Eixo de Gestão e Negócios		jul/17
		4	Avaliar por meio de indicador próprio;	DAD	DAD - CLC - SLC		nov/18

CADERNO DE METAS

METAS		AÇÕES		RESPONSÁVEIS		PRAZOS	
COD	DESCRIÇÃO	COD	DESCRIÇÃO	ARTICULAÇÃO	EXECUÇÃO	INICIO	FIM
68	Conexão com agentes de governo e empresas para ingresso de recursos extra orçamentários;	Contemplada na ação 1 da Meta 38					
69	Ampliação dos convênios com Instituições Públicas;		Transformada em ação da meta 62				
70	Parcerias público-privadas para desenvolvimento do conhecimento e novas tecnologias;	Transformada em ação da meta 62					
71	Ampliação dos canais de cooperação com entidades organizadas e governamentais (locais e regionais);		Transformada em ação da meta 62				
72	Relacionamento com a entidade sindical.	1	Manter canal de diálogo para levantamento e atendimento de demandas;	DG	DG - DPDI - CGP		Ação Continuada
		2	Estabelecer parceria para cursos de formação continuada dos trabalhadores da educação;	DG	DG - DPDI - CGP		Ação Continuada
		3	Realizar eventos em parceria para integração dos trabalhadores da educação;	DG	DG - DPDI - CGP		Ação Continuada